

MVO NIEUWSBRIEF NOVEMBER 2017

ALGEMEEN:

Bottelier is sinds februari 2015 gecertificeerd voor de CO₂-prestatieladder op niveau 3. Het beleid, doelstellingen en maatregelen zijn afgestemd op deze norm. Tevens worden sinds eind 2014 structureel interne audits en energiebeoordelingen uitgevoerd om te monitoren of we met ons beleid op de goede weg zijn.

In onze vorige nieuwsbrief van maart 2017 hebben wij u bericht over onze CO₂-footprint over het jaar 2016 en de bereikte reductie in de CO₂ uitstoot. In deze nieuwsbrief zullen wij u informeren over onze acties en maatregelen die wij in 2017 hebben uitgevoerd.

VOORTGANG CO₂-PRESTATIELADDER

De reductiecijfers in de periode van 2013 t/m 2016:

Totale uitstoot:

- Absoluut: 16,1 %
- Gerelateerd aan fte: 25,02%

Diesel en benzine:

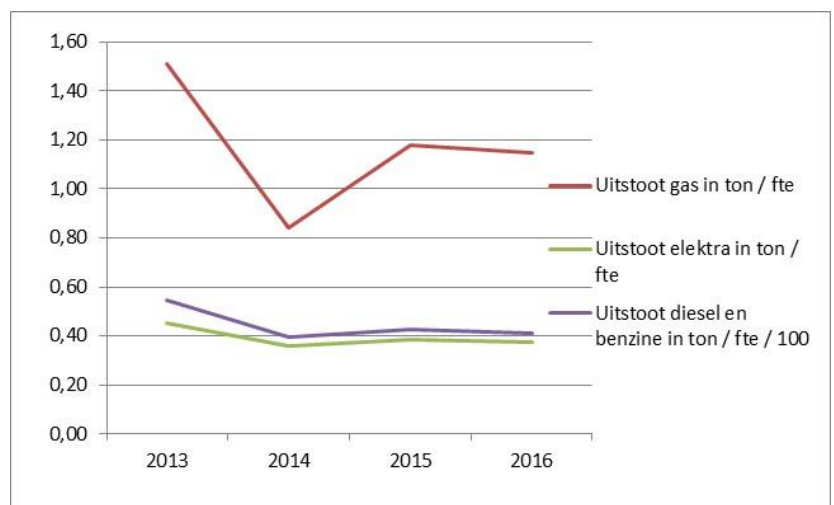
- Absoluut: 16,2 %
- Gerelateerd aan fte: 25,1 %

Gasverbruik:

- Absoluut: 15,1 %
- Gerelateerd aan fte: 24,8 %

Elektraverbruik:

- Absoluut: 7,79 %
- Gerelateerd aan fte: 17,6 %



Onze maatregelen in acties in 2017:

- In onze bedrijfsbrede VGM-bijeenkomst in juli 2017 hebben we 'Het zuinig rijden' met al onze medewerkers besproken.
- In 2017 hebben onze machinisten de training 'Het nieuwe draaien' gevolgd.
- In 2017 hebben we bij aanschaf van materieel zuinigheid en uitstoot als inkoopcriteria meegenomen.
 - Zo is er in 2017 één hybride kraan aangeschaft.
 - En zijn drie nieuwe kranen aangeschaft, welke zijn voorzien van roetfilter.
- We nemen deel aan o.a. de Benchmark breken van BRBS (CO₂ besparing door puin om te zetten in waardevolle grondstoffen voor de (wegen)bouw).
- Hierbij liften we ook mee op het branche-initiatief genaamd "Betonakkoord" waarbij betongranulaat wordt gebruikt als vervanger van grind in beton.
- I.s.m. PON maken we intussen gebruik van Visionlink Caterpillar (CO₂ besparing door goed inzicht in brandstofverbruik van materieel op locatie). Onze ervaringen hiermee zijn intussen positief.
- Tijdens werkplekinspecties en werkbezoeken is door de directie en bedrijfsleiding gecontroleerd op aspecten zoals het niet onnodig laten draaien van motoren en bandenspanning.

MVO NIEUWSBRIEF NOVEMBER 2017

VOORTGANG MVO-PRESTATIELADDER

Bottelier is sinds februari 2015 gecertificeerd voor de MVO-prestatieladder op niveau 3. Het beleid, doelstellingen en maatregelen zijn afgestemd op deze norm.

MVO enquête:

In 2014 hebben we voor het laatst actief navraag gedaan bij onze opdrachtgevers. We hebben hierbij per enquête gevraagd welke van de 33 MVO-indicatoren (zie pag.2) de stakeholders belangrijk vonden en of zij hierin specifieke eisen hadden. Nu drie jaar later gaan wij dit weer herhalen. De resultaten zullen wij in de volgende nieuwsbrief bekend maken.

Resultaten klantbeoordelingen in 2017:

Ook in 2017 hebben we na uitgevoerde projecten de mening gevraagd aan onze opdrachtgevers. Wij zijn er trots op dat we hierbij goede gemiddelde scores hebben behaald. Hieronder zijn de resultaten weergegeven.

Item	Gem. score	Item	Gem. score
Vooraf besproken aanpak	8,3	Milieuvriendelijke uitvoering	8,6
Meedenken in de voorbereiding	8,5	Rekening houden met omgeving/omwonenden	8,6
Uitvoerde aanpak	8,8	Nakomen tijdsafspraken	8,7
Optreden uitvoerend personeel	8,5	Voldoen aan verwachtingen	8,7
Bereikbaarheid Bottelier	8,8	Volledigheid verstrekte documentatie	8,9
Volledigheid uitgevoerd werk	8,2	Gemiddelde score voor alle items	8,7
Veilige uitvoering	8,9		

Resultaten externe audits in 2017:

Uit de tot dusverre in 2017 uitgevoerde externe en interne audits is verder gebleken dat de van toepassing zijnde wet- en regelgeving gevolgd wordt.

Onze hercertificering voor de BRL 7000 (bodemsanering), Certificatieschema Asbest en BRL SVMS 007 (Sloop) in oktober 2017 is met succes afgerond. Er zijn daarbij geen afwijkingen genoteerd.

De 33 MVO-indicatoren:

Onderstaand een overzicht van de 33 indicatoren. Voor meer informatie en toelichting over deze 33 indicatoren en de MVO-prestatieladder verwijzen wij naar de website: mvoprestatieladder.nl

People: Arbeidsomstandigheden	People: Eerlijk zaken doen	Planet: Grondstoffen, energie, emissies
1 Werk en werkgelegenheid	13 Gemeenschap	23 Grondstoffen
2 Verhouding tussen werknemer en werkgever	14 Corruptie	24 Energie
3 Gezondheid en veiligheid	15 Publiek beleid	25 Water
4 Opleiding, onderwijs, aard en organisatie werk	16 Concurrentiebelemmerend gedrag	26 Biodiversiteit
5 Opleiding, onderwijs, aard en organisatie werk	17 Naleving	27 Uitstoot, afvalwater, afvalstoffen
People: Mensenrechten	People: Consumentenangelegenheden	28 Producten en diensten
6 Strategie en beheer	18 Gezondheid en veiligheid van consumenten	29 Naleving
7 Verbod op discriminatie	19 Etikettering van producten en diensten	30 Transport
8 Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen	20 Marketing communicatie	Profit: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap
9 Uitbanning kinderarbeid	21 Privacy van klanten	31 Directe economische waarden die zijn gegenereerd/gedistribueerd
10 Uitbanning kinderarbeid	22 Naleving	32 Positieve bijdrage aan lokale economie
11 Beveiligingsbeleid		33 Bijdrage aan het economisch systeem
12 Rechten van inheemse bevolking		

Meer informatie:

Meer informatie over ons CO2- en MVO- beleidsplan en de verantwoording van onze doelstellingen vindt u op onze website www.bottelierbv.nl.